

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Управление образования г. Батайска
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»
(МБУ ДО «ЦИТ»)

Локальный акт № 54
к Уставу МБУ ДО «ЦИТ»

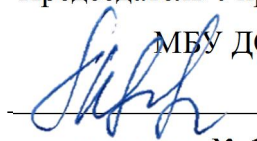
УТВЕРЖДЕНО
на заседании Педагогического совета
протокол № 1 от « 25 » 08 2016 г.

приказ директора МБУ ДО «ЦИТ»
№ 72 от « 25 » 08 2016 г.

ПОРЯДОК
проведения аттестации заместителей директора
на соответствие занимаемой должности
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»

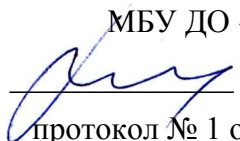
СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
МБУ ДО «ЦИТ»


В.А. Табунщикова
протокол № 1 от 25.08.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦИТ»


О.Б. Ковалева
протокол № 1 от 25.08.2016

г. Батайск

Электронный адрес док:
ЦИТ/Положения 2016-17 год/54

1. Общие положения

2. Настоящий Порядок проведения аттестации заместителей директора на соответствие занимаемой должности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий» (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ (ст. 49), Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276, действующего Трудового Кодекса Российской Федерации.
2. Настоящий Порядок регулирует и регламентирует аттестацию заместителей директора на соответствие занимаемой должности в отношении следующих категорий работников:
 - 2.1 лиц, претендующих на должность заместителя директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий» (далее Центр);
 - 2.2 действующих заместителей директора Центра.
3. Виды аттестации:
 - 3.1 **первичная аттестация** лица, вновь назначенные заместители директора Центра подлежат обязательной аттестации в течение 6 месяцев со дня назначения на должность;
 - 3.2 **периодическая аттестация** заместителя директора Центра проводится не реже одного раза в пять лет.
4. **Целью первичной аттестации** является определение соответствия профессиональных умений, навыков и профессиональных качеств лица, назначенного на должность заместителя директора Центра, требованиям, установленным квалификационными характеристиками.
5. **Целью периодической аттестации** является определение соответствия действующего заместителя директора Центра занимаемой должности на основе оценки исполнения им должностных обязанностей, его профессиональной деятельности за аттестационный период, уровня знаний законодательства применительно к профессиональной деятельности, уровня профессиональных навыков, эффективности работы и установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н.
6. Аттестация проводится в целях объективной оценки качества и результативности деятельности заместителя директора и определения их соответствия занимаемой должности.
7. Основными задачами аттестации являются:
 - 7.1 стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, профессионального и личного роста;
 - 7.2 повышение эффективности, качества и результатов труда;
 - 7.3 учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ.
8. Основными принципами аттестации являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
9. Аттестация на соответствие занимаемой должности сохраняется до истечения срока

ее действия, при возобновлении работы в должности заместителя директора, при перерывах в работе.

10. Периодической аттестации не подлежат заместители директора:
 - 10.1 беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет. Аттестация указанных в настоящем подпункте возможна не ранее чем через два года после их выхода из отпуска;
 - 10.2 отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. Аттестация указанных в настоящем подпункте возможна не ранее чем через год после выхода на работу.
11. Вновь назначенные заместители директора подлежат аттестации в течение 6 месяцев

2. Организация и сроки проведения аттестации

- 2.1 Аттестация заместителей директора осуществляются в соответствии с настоящим Порядком.
- 2.2 Для проведения аттестации заместителей директора ежегодно директором Центра издается приказ, в который включаются сведения:
 - 2.2.1 о формировании аттестационной комиссии по аттестации заместителей директора (далее - аттестационная комиссия);
 - 2.2.2 об утверждении графика проведения очередной аттестации. График проведения внеочередной аттестации или аттестации при назначении на должность заместителя директора утверждается дополнительно.
- 2.3 Аттестация заместителя директора (по УВР, НМР) проводится в форме собеседования или теста.
- 2.4 Аттестация осуществляется аттестационной комиссией Центра, в состав которой включается представитель трудового коллектива.
- 2.5 Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются в соответствии с графиком проведения аттестации, утвержденного приказом директора школы, приказ доводится до аттестуемых под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации.
- 2.6 Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев.
- 2.7 При проведении аттестации оценивается уровень профессиональных качеств, знаний аттестуемых и «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н. Аттестуемые проходят квалификационные испытания в форме собеседования или тестирования, которая включает объективный анализ уровня компетентности для лиц, претендующих на занимаемые должности руководящих работников. Тестирование проводится по тестовым заданиям, утвержденным аттестационной комиссией. Квалификационное испытание считается пройденным, если аттестуемый ответил правильно на 75% заданных вопросов.

3. Проведение процедуры аттестации

- 3.1 Для проведения аттестации директор Центра вносит в аттестационную комиссию представление, в котором содержатся следующие сведения:
 - фамилия, имя, отчество аттестуемого;
 - наименование должности на дату проведения аттестации;

- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификация по специальности;
- информация о получении дополнительного профессионального образования;
- результаты предыдущих аттестаций; мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств,
- результатов профессиональной деятельности работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.2 Директор Центра под роспись знакомит аттестуемого с представлением не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением аттестуемый по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность.

При отказе аттестуемого от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.3 Аттестация проводится с участием аттестуемого заместителя директора на заседании аттестационной комиссии. В случае неявки заместителя директора на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие. При наличии уважительных причин, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор знакомит аттестуемого под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения аттестации.

3.4 Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

3.5 Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные аттестуемым, характеризующие его профессиональную деятельность (в случаях их представления)

3.6 Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

При прохождении аттестации заместитель директора, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.7 В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, аттестуемый признается соответствующим занимаемой должности.

3.8 По результатам аттестации заместителя директора аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

3.9 Результаты аттестации заместителя директора сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.10 Результаты аттестации заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлением, дополнительными сведениями, представленными самим аттестуемым.

3.11 На аттестуемого работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее присвоения секретарь аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащего сведения о фамилии, имени, отчестве, наименовании должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом решении аттестационной комиссии.

3.12 С заместителем директора, признанным по итогам очередной аттестации не соответствующим занимаемой должности, в срок не более двух месяцев со дня аттестации,

при невозможности его перевода на иную должность в Центре (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую он может выполнять с учетом состояния здоровья) трудовой договор расторгается в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. По истечении указанного срока перевод заместителя директора на другую работу или расторжение с ним трудового договора по результатам данной аттестации не допускается.

3.13 Решение аттестационной комиссии заместитель директора вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на заседании
Общего собрания трудового коллектива

протокол № 1___ от «25»_08. 2016 г._