

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Управление образования г. Батайска
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр развития детей и творчества на основе инновационных технологий»
(МБУ ДО «ЦИТ»)

Локальный акт № 41
к Уставу МБУ ДО «ЦИТ»

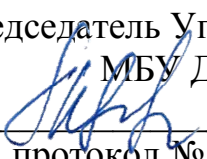
УТВЕРЖДЕНО
на заседании Педагогического совета
протокол № 1 от « 25 » 08 2016 г

приказ директора МБУ ДО «ЦИТ»
№ 72 от « 26 » 08 2016 г.

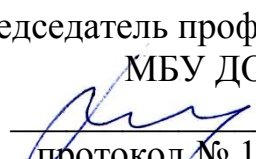
ПОЛОЖЕНИЕ

«О ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
МБУ ДО «ЦИТ»

В.А. Табунщикова
протокол № 1 от 25.08.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦИТ»

О.Б. Ковалева
протокол № 1 от 25.08.2016

г. Батайск

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации «ЦИТ» и регулирует деятельность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦИТ».
- 1.2. Ревизионная комиссия осуществляет свои контрольные функции по отношению к работе выборных органов первичной профсоюзной организации (профком, председатель).
- 1.3. В состав ревизионной комиссии не могут быть избраны члены ревизуемого выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.
- 1.4. Ревизионная комиссия не подконтрольна выборным органам первичной профсоюзной организации и избирается на отчетно-выборном профсоюзном собрании на срок полномочий выборного профсоюзного органа. Председатель ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса.
- 1.5. Ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и Президиуму городской организации Профсоюза работников народного образования и науки.
- 1.6. Нормативно-методическое обеспечение деятельности ревизионной комиссии осуществляется городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

2. Цели и задачи ревизионной комиссии.

- 2.1. Целями и задачами ревизионной комиссии являются контроль:
 - 2.1.1 за соблюдением уставных норм и норм Положения о первичной профсоюзной организации;
 - 2.1.2 за финансовой деятельностью выборных профсоюзных органов;
 - 2.1.3 за исчислением полноты и своевременности поступлением членских профсоюзных взносов;
 - 2.1.4 за рациональным расходованием денежных средств, использования имущества;
 - 2.1.5 за соблюдением организационно-финансовой дисциплины в профсоюзной организации.

3. Полномочия ревизионной комиссии.

- 3.1. Ревизионная комиссия имеет право проверять:
 - 3.1.1 состояние учета Членов Профсоюза и своевременность выдачи профсоюзных билетов;
 - 3.1.2 организацию уплаты членских профсоюзных взносов;
 - 3.1.3 организацию отметок об уплате членских профсоюзных взносов в членских профсоюзных билетах;
 - 3.1.4 организацию своевременного и полного поступления членских профсоюзных взносов;

- 3.1.5 своевременность и полноту перечисления части средств от членских профсоюзных взносов в городскую организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 3.1.6 правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств, соблюдение режима экономии;
- 3.1.7 сохранность профсоюзного имущества, материальных ценностей;
- 3.1.8 состояние делопроизводства и протоколов собраний и заседаний профсоюзного комитета;
- 3.1.9 ход выполнения постановлений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета;
- 3.1.10 соблюдение норм Устава Профсоюза и Положения о первичной организации, относительно периодичности проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета;
- 3.1.11 состояние работы с предложениями и обращениями членов Профсоюза.
- 3.2. С целью реализации полномочий комиссия вправе:
 - 3.2.1 получать подлинные, бухгалтерские и другие финансовые документы профсоюзного комитета в ходе проведения ревизии;
 - 3.2.2 изучать и анализировать протоколы собраний заседаний профсоюзного комитета, журналы (карточки) учета членов Профсоюза, планы работы и иные документы первичной профсоюзной организации в соответствии с номенклатурой дел;
 - 3.2.3 осматривать условия хранения, материальных ценностей (при их наличии) и документов профсоюзной организации;
 - 3.2.4 запрашивать у работодателя или профсоюзного комитета (председателя) сведения о сроках и суммах перечисления части средств от членских профсоюзных взносов в вышестоящие выборные профсоюзные органы;
 - 3.2.5 запрашивать у председателя и членов профсоюзного комитета необходимые разъяснения по вопросам, возникающим в ходе проведения финансовой ревизии или проверки профсоюзных документов.
- 3.3. Комиссия осуществляет и другие функции, исходя из поручений профсоюзным собранием.

4. Организация работы комиссии.

- 4.1. Количественный состав ревизионной комиссии определяется профсоюзным собранием, но не может быть менее 3 человек. Комиссия из своего состава на первом заседании избирает председателя и заместителя председателя, которые организуют ее работу.
- 4.2. Работа комиссии осуществляется по плану, утверждаемому на срок полномочий.
- 4.3. Ревизионная комиссия регулярно информирует о своей деятельности профсоюзное собрание и Президиум выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.
- 4.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины ее членов. Решения комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов.

- 4.5. Ревизионная комиссия осуществляет регулярные проверки работы выборного профсоюзного органа, но не реже одного раза в год. По результатам проверок комиссия принимает итоговый документ в форме акта, справки. Отчет комиссии на отчетно-выборном профсоюзном собрании предварительно обсуждается и утверждается на ее заседании.
- Акты и справки составляются по итогам текущих проверок и доводятся до сведения ревизуемого выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета, председателя) для устранения выявленных недостатков и нарушений (по необходимости копия акта направляется в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза).
- 4.6. Предложения комиссии об устранении выявленных недостатков и нарушений являются обязательными для рассмотрения выборным коллегиальным профсоюзным органом, который не более, чем в месячный срок должен информировать комиссию о принятых мерах.
- 4.7. В случае несогласия профсоюзного комитета с выводами ревизионной комиссии, вопрос выносится на рассмотрение очередного профсоюзного собрания, о чем ставится в известность Президиум выборного органа вышестоящей профсоюзной организации.
- 4.8. Делопроизводство ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с единой номенклатурой дел первичной профсоюзной организации.
- 4.9. За активную работу председатель и члены ревизионной комиссии могут поощряться в порядке, установленном в Профсоюзе.

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на заседании
Общего собрания трудового коллектива
протокол № 1 от « 25 » 08 2016 г.