

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
Управление образования г. Батайска  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»  
(МБУ ДО «ЦИТ»)

Локальный акт № 25  
к Уставу МБУ ДО «ЦИТ»

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Педагогического совета  
протокол № 1 от « 25 » 08 2016 г

приказ директора МБУ ДО «ЦИТ»  
№ 72 от « 26 » 08 2016 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### «ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр развития детей и юношества на основе инновационных технологий»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

МБУ ДО «ЦИТ»



В.А.Табунщикова

протокол № 1 от 25.08.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБУ ДО «ЦИТ»



О.Б. Ковалева

протокол № 1 от 25.08.2016

г. Батайск

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение «Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития детей и юношества на основе информационных технологий» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра развития детей и юношества на основе инновационных технологий» (далее по тексту – Центр).
- 1.2.. Общее собрание трудового коллектива Центра (далее - Общее собрание) является органом самоуправления и представляет полномочия всего трудового коллектива
- 1.3. Целью проведения Общего собрания является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Центра и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Центре.
- 1.4. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Центра, проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.5. Общее собрание созывается не менее 2-х раз в календарный год.
- 1.6. В работе Общего собрания участвуют все работники Центра.
- 1.7. Общее собрание правомочно принимать решение, если в его работе участвуют не менее половины состава работников Центра.
- 1.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Центра.
- 1.9. Решение, принятое Общим собранием Центра в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ и утвержденное директором Центра, является обязательным для исполнения всеми работниками и Администрацией Центра.

## **2. Компетенция Общего собрания**

- 2.1. К компетенции Общего собрания Центра относятся:
  - рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
  - обсуждение проектов локальных актов Центра;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Центра;
  - избрание представителей в Управляющий совет Центра, рассмотрение результатов его работы;
  - обсуждение проекта коллективного договора;

- обсуждение вопросов трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Центра;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Центра по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Центра, вынесенных на рассмотрение директором и органами самоуправления.

### **3. Заседания и организация работы Общего собрания**

- 3.1. В сообщении (объявлении) для работников о проведении Общего собрания указываются: дата, место и время проведения собрания; вопросы, включенные в повестку дня собрания; порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.
- 3.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Центра.
- 3.3. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Центра.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.5. Председатель осуществляет следующие функции:
  - открывает и закрывает собрание
  - предоставляет слово его участникам
  - обеспечивает соблюдение регламента;
  - контролирует обстановку в зале;
  - выносит на голосование вопросы повестки дня;
  - подписывает протокол собрания
- 3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на Общем собрании (конференции) работников.
- 3.7.

### **4. Документы Общего собрания**

- 4.1. Протокол собрания составляется не позднее 7 дней после его завершения, подписывается председателем и секретарем.
- 4.2. В протоколе указываются:
  - место и время проведения собрания;
  - вопросы повестки дня;

- общее количество голосов, которыми обладают его участники;
  - количество голосов, поданных "за", "против", "воздержался" (по каждому вопросу, поставленному на голосование);
  - основные положения выступлений участников;
- 4.3** Оригинал протокола хранится в архиве организации. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение на следующем собрании, внося данный вопрос в его повестку дня.

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению

на заседании

Общего собрания трудового коллектива

протокол №   1   от « 25 »   08 . 2016 г.

